

## Stanovisko rektora k aktuálnej situácii univerzity v súvislosti so schvaľovaním Štatútu TU.

Predložené na rokovanie AS TU dňa 4. 2. 2008

Už pri tvorení rozpočtu na rok 2007 sa ukázalo, že podľa návrhov rozpočtov súčastí chýbalo TU na mzdy cca. 30 miliónov korún. (viď. zápisnice z KRTU a SR: KRTU 9-29012008, KR TU 4 – 120607, 6. riadne zasadnutie Správnej rady Trnavskej univerzity v Trnave). Tento fakt potvrdila realita (viď. zápisnica z KR TU – 6-30102007), keď dve fakulty TU mali vážne problémy a ďalšie fakulty tak isto nemali dostatok mzdových prostriedkov na vyplácanie miezd zodpovedajúce vykonanej práci. Okrem tohto závažného faktu, ktorý je nevyhnutné riešiť zásadnými opatreniami v zmysle zákona o VŠ, t.j. rozhodnutím rektora, ktorý má priamu zodpovednosť zo zákona, k navrhovaným ustanoveniam v štatúte TU vedenie TU viedli tieto ďalšie skutočnosti:

- výsledky SWOT analýzy,
- výsledky medzinárodnej evaluácie,
- finančná kríza univerzity a ďalšie oslabovanie vstupov, nevyváženosť z hľadiska nákladov a výnosov súčastí TU,
- zmena vonkajšieho prostredia
- nová metodika rozpisu dotácií MŠ,
- komplexná akreditácia.

Vedenie univerzity uvedomujúc si všetky tieto skutočnosti, ako aj nepriaznivý stav vo vývoji hospodárenia univerzity (viď. zápisnice KR TU 9-29012008, KR TU 6-30102007, KR TU 5-180907, KR TU 4 – 120607) a rozhodujúci vplyv hospodárenia fakúlt na celkové finančné zdravie TU, absolvovalo na jeseň 2007 spoločné rokovania s kolégiami dekanov jednotlivých fakúlt. Cieľom rokovaní bolo upozorniť na kritickú situáciu univerzity vo vzťahu k vývoju hospodárenia TU, na dôsledky novely zákona o vš a nové pravidlá komplexnej akreditácie. Súčasťou bola aj diskusia o možných opatreniach na stabilizáciu univerzity.

Výsledkom analýzy stavu a možných opatrení na riešenie uvedeného stavu bolo:

- spracovanie vízie, poslania a stratégie univerzity (KRTU-r\_V-3004a010507)
- nová metodika delenia dotácie (KR TU 1/7-271107; KR TU 2/7-271107)
- nariadená kontrola na všetkých fakultách, zameraná na pracovné zmluvy a zahraničné pracovné cesty (KR TU 6-30102007)
- spracovanie plánov opatrení súčastí a univerzity (KR TU 6/9-29012008; KR TU 5/9-29012008; KR TU 3/9-29012008; KR TU 2/8-181207)
- reštrukturalizácia študijných programov v rámci komplexnej akreditácie (KRTU 14/5-180907)
- vytvorenie univerzitných podmienok na zamestnávanie profesorov – garantov (KR TU 1/8-181207)
- návrh univerzitnej legislatívy (štatút, pracovný poriadok) (UZNESENIE KR TU 6/7-271107, GR TU 2/3-190407 GR TU 3/2-290307)
- vytvorenie katalógu pracovných činností (KR TU 5/8-181207 KR TU 6/8-181207)

Už v polovici roka 2007 bol konštatovaný nárast počtu zamestnancov FZaSP nezodpovedajúci nárastu počtu študentov (viď. zápisnica KR TU 4 – 120607) a vzhľadom na ďalší nepriaznivý vývoj situácie rektor nariadil na jeseň 2007 kontrolu na všetkých fakultách, očakávajúc, že jej výsledky pomôžu pri stabilizácii univerzity vo finančnej oblasti. Skutočnosť z januára 2008 potvrdila obavy, pretože medziročný nárast počtu učiteľov na TU je 45 osôb pri súčasnom poklese počtu študentov o viac ako 400 (viď. zápisnicu KR TU 9-29012008), pričom najväčší nárast je na FZaSP (viď. tab. 1 a tab. 2). Jedine FF medziročne znížila počet učiteľov. Tabuľka 3 dokladá, že TU má veľmi nízky počet študentov dš na jedného učiteľa (s výnimkou umeleckých škôl a univerzity veterinárneho lekárstva najnižší). V tabuľke 4 je medziročné porovnanie zmeny ostatných kategórií zamestnancov TU, z ktorého vyplýva, že neprišlo k výraznejším zmenám (pokles o 0,84 zamestnanca)

Vedenie TU okrem potrebných legislatívnych zmien (Štatút TU, pracovný poriadok TU) začalo už spoločne s vedeniami fakúlt uskutočňovať postupné opatrenia, rokovalo sa o nich na výjazdových poradiach vedenia TU na kolégiách dekanov jednotlivých fakúlt. Cieľom legislatívnych zmien a ostatných opatrení je v spolupráci s

fakultami stabilizovať univerzitu, zvýšiť prosperitu, zabezpečiť akreditáciu pre študijné programy, stabilizovať garantov, vytvárať rovnaké podmienky zamestnávania na celej univerzite.

Alarmujúci stav potvrdil návrh rozpisu dotácií univerzitám na rok 2008. Len dve univerzity majú medziročný pokles dotácie, jednou z nich je TU. To sa stalo za situácie navýšenia počtu učiteľov o 45, čo predstavuje mzdový nárok cca. 10 miliónov korún v roku 2008.

<i>VVŠ</i>	<i>Dotácia celkom BV+KV</i>
UK Bratislava	76 506
UPJŠ Košice	30 156
PU Prešov	16 626
UCM Trnava	6 102
UVL Košice	5 313
UKF Nitra	36 595
UMB B.Bystrica	49 967
<b>TvU Trnava</b>	<b>-6 140</b>
STU Bratislava	173 679
TU Košice	81 361
ŽU Žilina	26 600
TUAD Trenčín	10 601
EU Bratislava	45 790
SPU Nitra	25 592
TU Zvolen	17 352
VŠMU Bratislava	-11 738
VŠVU Bratislava	5 351
AU B.Bystrica	6 615
KU Ružomberok	49 581
UJS Komárno	15 580
<b>Spolu</b>	<b>661 489</b>

Vzhľadom na vyššie uvedené skutočnosti a stanovisko dekanov, resp.KR TU počas dohľadovacieho konania zo dňa 29.1. 2008 je taktiež dôležité stanovisko AS TU, ako najvyššieho samosprávneho orgánu univerzity, ktorý cez svoju pôsobnosť kontrolného orgánu má kompetencie schváliť systémové riešenie situácie navrhnuté vedením univerzity a vedením jednotlivých fakúlt a tak účinne prispieť k vyriešeniu súčasného stavu a podporení ďalšieho rozvoja univerzity.

## Zo zápisnic z KR TU

Príloha č. 1 k stanovisku rektora k aktuálnej situácii univerzity v súvislosti so schvaľovaním Štatútu TU. Predloženého na rokovanie AS TU dňa 4. 2. 2008

### KR TU 9-29012008

Ďalej rektor univerzity uviedol informáciu, že **za minulý rok TU prijala najviac učiteľov v rámci vysokých škôl na Slovensku, (plus 45) a to v situácii, keď pri schvaľovaní rozpočtu na rok 2007 bol deficit 30 miliónov Sk na mzdy.** Ďalšia univerzita v poradí, ktorá je niekoľko násobne väčšia ako TU prijala 18 zamestnancov. V počte denných študentov na učiteľa sú pred TU len tri umelecké vysoké školy a Univerzita veterinárneho lekárstva. Z toho vyplýva, že TU má najviac učiteľov v pomere k počtu denných študentov v porovnaní s inými univerzitami podobného typu. Navyše v roku 2007 poklesol počet študentov TU o 400, čo spôsobilo zníženie tzv. výkonu univerzity a tým aj dotácie. Ako ilustráciu uviedol, že iná univerzita, ktorá má približne rovnaký počet študentov ako TU, má o 150 učiteľov menej. UKF v Nitre má o sto učiteľov viac, ale má dvakrát toľko študentov.

**Položil otázku, kto nesie zodpovednosť za to, že TU budú chýbať v rozpočte na rok 2008 peniaze na mzdy a ako má riešiť danú situáciu.** Skonštatoval, že rektor zo zákona zodpovedá za univerzitu a ak by terajšia právna úprava umožňovala riešiť vzniknutú situáciu na univerzite, tak by nenavrhol zmenu. Svoj návrh považuje za kompromisný, pretože zo zákona patrí rektorovi výlučná kompetencia v oblasti pracovnoprávných vzťahov, napriek tomu návrhom štatútu chce delegovať fakultám kompetencie na celý proces počnúc výberovým konaním až po prípravu návrhu, požaduje prostredníctvom podpisu len výkon kontroly nad procesom uzatvárania, zmien a ukončovania pracovných vzťahov na funkčné miesta a kontrolu dostatku zdrojov fakúlt v prípade ostatných pracovnoprávných vzťahov.

Rozprava pokračovala vystúpením rektora o ďalších **problémov v zamestnávaní**, špecifických najmä pre FZaSP, ktoré výrazne **ovplyvňujú celkovú finančnú situáciu na TU a ohrozujú dobré meno a existenciu TU.** Vzhľadom na ich závažnosť a citlivosť, ako poukázal rektor, nechce ich zverejniť s ohľadom na poškodenie reputácie TU, ale prijatím štatútu s pôvodnou dikciou čl. 19 sa vytvoria účinné podmienky na ich odstránenie. Ako reakciu na vystúpenie rektora, dekan FZaSP ponúkol svoju rezignáciu. Rektor skonštatoval, že ani rezignáciou dekana sa problém nevyrieši, lebo treba prijať systémové opatrenie zamedzujúce vzniku podobných problémov. Členovia KR TU pokračovali v rozprave k informáciám, podaných rektorom.

### KR TU 6-30102007

**Rektor univerzity so zreteľom na uvedené skutočnosti konštatoval, že pripravované opatrenia vážne zasiahnu fungovanie univerzity. Preto je nevyhnutné zamerať pozornosť na následky a najmä prijať opatrenia na minimalizáciu negatívnych dopadov na TU.** S cieľom informovať predstaviteľov všetkých súčastí univerzity o pripravovaných zmenách plánuje rektor univerzity v krátkom čase realizovať výjazdové zasadanie vedenia univerzity s kolégiom dekana každej fakulty TU. Stretnutia by sa mali uskutočniť do 15. októbra t. r. Požiadal dekanov fakúlt, aby oznámili termíny rokovaní ich kolégií na sekretariát rektora.

Upozornil na vážnosť situácie, minister upozornil na programové vyhlásenie vlády SR, z ktorého je zrejme vyššia priorita univerzít s tesnou väzou na priemysel, výška dotácia pre TU sa nedá odhadnúť, pravdepodobne nebude vysoká. Preto **ak univerzita neurobí príslušné opatrenia v oblasti rentability vzdelávacích činností okamžite, nebude schopná z dlhodobého hľadiska konkurovať ostatným vzdelávacím inštitúciám.** **Predbežná analýza ukázala, že náklady na študijné programy na TU sú v zlej štruktúre, pričom rozhodujúcou nákladovou položkou sú priame osobné náklady, pričom ich veľkosť je priamo ovplyvnená počtom kontaktných hodín.** Tento je neúmerne vysoký, čo TU vytýka aj správa z medzinárodnej evaluácie EUA. Podľa dohody bol odporúčaný počet hodín stanovený na maximálne 24 hodín, pričom niektoré študijné programy majú v skutočnosti aj viac ako 30 hodín kontaktnej výučby za týždeň. Táto skutočnosť podstane ovplyvňuje náklady na realizáciu študijných programoch.

Rektor univerzity ďalej uviedol, že je potrebná zmena aj v oblasti personálnej politiky, ktorá nie je koncepčná a jednotná na TU, chýbajú plány kariérneho rastu, čo je nám opäť vytýkané v evaluačnej správe. Nie je známy počet funkčných miest na jednotlivých súčastiach a ich plánovanie. Položil otázku, prečo nezamestnávame lektorov? Tieto skutočnosti viedli rektora k tomu, aby oznámil dekanom fakúlt, že poveril hlavnú kontrolórku TU Ing. Ľubomíru Martišovičovou **výkonom kontroly na všetkých fakultách v troch oblastiach: oblasti personálnej politiky, efektívnosti a účelnosti pri zabezpečovaní zahraničných pracovných ciest a dodržiavanie kompetencií pri uzatváraní všetkých zmlúv.**

Rektor univerzity k vývoju plnenia rozpočtu TU a jej súčastí za obdobie 1. – 6. 2007 konštatoval, že vo všeobecnosti sa chápe sledovanie plnenia rozpočtu len v nákladových položkách, ale plnenie výnosových položiek je rovnocennou súčasťou rozpočtu. Schvály rozpočet sa stáva záväzným a je porušením rozpočtovej disciplíny, ak nie sú naplnené príjmy. **Položil otázku, ako sa vysporiadajú na fakultách so skutočnosťou, keď náklady sú plnené na 50 a viac percent, ale výnosy sa plnia len na 30 percent.**

#### **KR TU 5-180907**

V nadväznosti na informáciu rektora univerzity uvedenú v bode č. 3 hlavná kontrolórka TU, Ing. Martišovičová oznámila, že bola rektorom univerzity poverená v termíne od 18. 9. 2007 vykonaním kontroly zameranej na dodržiavanie platnej legislatívy:

- a) pri obsadzovaní pracovných miest tvorivými zamestnancami fakúlt za akademický rok 2006/2007,
- b) efektívnosti pri zabezpečovaní zahraničných pracovných ciest na fakultách v akademickom roku 2006/2007 a doteraz,
- c) dodržiavanie kompetencií pri uzatváraní zmlúv na všetkých fakultách TU za rok 2006 a 2007 ku dňu vykonania mimoriadnej kontroly po predložení všetkých zmlúv (vrátane darovacích).

V zmysle zákona NR SR č.10/96 Z. z. o kontrole v štátnej správe a podľa ustanovení zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole je pri výkone kontrolnej činnosti považovaná za verejného činiteľa. Hlavná kontrolórka požiadala o poskytnutie podkladov k písm. b) a c) do 19. 9. 2007 a k písm. a) do 26. 9.2007. KR TU vzalo na vedomie tieto informácie.

Rektor univerzity konštatoval, že na webovej stránke TU boli zverejnené strategické dokumenty TU prijaté na výjazdovom rokovaní (poslanie, vízia, strategické ciele) a bola k nim otvorená diskusia. Konštatoval nelichotivú skutočnosť, že do dnešného dňa bol pridaný iba jeden príspevok.

#### **KR TU 4 - 120607**

Rektor univerzity konštatoval, **že dotácia nepokryje mzdové náklady**, preto položil otázku aké majú pripravené riešenie. Tajomníčka fakulty Ing. Obertová uviedla, že určitú časť pokrývajú dohodami o vykonaní práce a časť je možné riešiť zo špecifik.

**Rektor dal do pozornosti skutočnosť otázku vyplácania miezd, pretože dotácie klesajú a nároky sa zvyšujú. Navrhol, zamyslieť sa nad tým z čoho vyplýva prudké zvyšovanie nárokov na mzdy a akým spôsobom zvrátiť túto tendenciu. Nedá sa očakávať, že sa dotácie na mzdy budú zvyšovať. Ak univerzita bude zotrvať na tomto spôsobe, najťažší dopad bude na učiteľov a na fakulty, pretože cca 85 % mzdových prostriedkov ide na fakulty, 10 % na administratívu a riadenie a 5% na univerzitné pracoviská.**

**Ďalej rektor univerzity konštatoval, že pri súčasných tendenciách univerzita o rok skolabuje.** Každá fakulta by si mala zarobiť na seba, plus ešte časť navyše na obslužné pracoviská. Bude to vyžadovať prijatie ráznych opatrení na stabilizáciu.

Kvestorka univerzity uviedla, že pri porovaní počtu zamestnancov pri FZaSP vyšiel nárast 35,16, čo považuje za výrazný nárast.

Prof. Materička oznámil, že uvedený nárast preverí. Súčasne konštatoval, že určitý nárast je nevyhnutný z dôvodu zachovania študijných odborov, ktoré zabezpečujú finančný prínos do rozpočtu.

Kvestorka vyzvala dekanov fakúlt, aby boli prijaté určité opatrenia na vyplácanie miezd v mesiacoch január a február 2007, pričom je potrebné pripraviť sa na zásadné zmeny a byť opatrnejší počas celého roka.

## **6. riadne zasadnutie Správnej rady Trnavskej univerzity v Trnave 20. apríl 2007**

### **Bod 4.**

Predseda SR TU konštatoval, že podľa platnej legislatívy jednou z kompetencií správnej rady verejnej vysokej školy je vyjadriť sa k návrhu rozpočtu na príslušný kalendárny rok a požiadal rektora a kvestorku univerzity o vyjadrenie k predloženému návrhu rozpočtu TU na rok 2007.

Rektor univerzity oboznámil s filozofiou a postupom tvorby návrhu rozpočtu TU na rok 2007, pričom uviedol, že rozpočet TU sa prestal tvoriť ako suma nutných požiadaviek, ale programovo-cieľovým prístupom. Najskôr si vedenie určilo ciele, dohodli sa na prioritách a koľko finančných prostriedkov umožní plnenie týchto cieľov. Následne vyzvali fakulty, aby si pripravili svoj návrh. Na rokovaní Kolégia rektora najskôr prerokovali ročné priority, ktoré majú záujem rozvíjať. Na toto vyčlenili finančné prostriedky, potom sa prerokovali priority jednotlivých súčastí. **Záver bol taký, že univerzite chýba niekoľko miliónov na mzdy.**

## **Výber uznesení z GR TU a KR TU**

Príloha č. 2 k stanovisku rektora k aktuálnej situácii univerzity v súvislosti so schvaľovaním Štatútu TU. Predloženého na rokovanie AS TU dňa 4. 2. 2008

### **UZNESENIE KRTU-R\_V-30.4.-1.5.2007**

**KR TU-R ukladá dekanom fakúlt a riaditeľom celouniverzitných pracovísk, aby do 11. septembra 2007 predložili rektorovi univerzity SWOT analýzu, poslanie, víziu, ciele vlastnej súčasťi.**

### **UZNESENIE KR TU 7/3-140507**

KR TU ukladá dekanom fakúlt TU predložiť návrhy kurzov, ktoré by mohli byť ponúkané Trnavskou univerzitou v rámci ďalšieho vzdelávania.

### **UZNESENIE 4/4 - 120607**

**KR TU poveruje dekanov fakúlt aktivizovať akademickú obec na fakultách aby sa rozprúdila celouniverzitná diskusia.**

### **UZNESENIE KR TU 11/4- 120607**

**KR TU poveruje kvestorku univerzity, aby v spolupráci s tajomníkami fakúlt a za súčinnosti dekanov fakúlt pripravila návrh smernice o kalkulácii nákladov na projekty.**

### **UZNESENIE KR TU 6/5-180907**

**KR TU schvaľuje Akčný plán zabezpečenia a zvyšovania kvality na TU na obdobie 2008-2010.**

### **UZNESENIE KR TU 14/5-180907**

**KR TU dôrazne odporúča dekanom, aby zaistili, že garanti študijných programov budú optimalizovať mieru kontaktných hodín v študijných programoch na 18 hodín týždenne.**

### **UZNESENIE KR TU 16/5-180907**

KR TU ukladá dekanom fakúlt zmeniť prípravu spisu komplexnej akreditácie v súlade s novým vládnym nariadením.

### **UZNESENIE KR TU 17/5-180907**

**KR TU odporúča rektorovi zriadiť komisiu, ktorá sa bude zaoberať hodnotením množstva odvedenej práce učiteľov v zmysle kritérií hodnotenia zaťaženia pedagógov. Dekani fakúlt oznámia rektorovi univerzity návrhy na členov tejto komisie do 21. 9. 2007.**

### **UZNESENIE KR TU – 1/6-30102007**

**KR TU ukladá dekanom fakúlt predložiť na najbližšie rokovanie KR TU akčný plán (plán opatrení dekana) na riešenie aktuálnej situácie diskutovanej na spoločných stretnutiach s Vedením univerzity a Kolégií dekanov fakúlt.**

### **UZNESENIE KR TU – 7/6-30102007**

**KR TU schvaľuje návrh kritérií na rozdelenie finančných prostriedkov určených na motivačné odmeny garantom doktorandského štúdia (400 tis. Sk).**

**UZNESENIE KR TU – 10/6-30102007**

**KR TU poveruje dekanov fakúlt, aby do 9. 11. 2007 predložili prorektorovi pre štúdium podklady na vyplatenie motivačnej odmeny 15. tis. Sk, v prípade, že garant získal projekt na doktorandské štúdium.**

**UZNESENIE KR TU 1/7-271107**

**KR TU poveruje kvestorku univerzity zapracovať problematiku tvorby a použitia finančných fondov ako samostatný článok v rámci pripravovaných pravidiel hospodárenia TU.**

**UZNESENIE KR TU 2/7-271107**

**KR TU poveruje kvestorku univerzity, aby v spolupráci s tajomníkami fakúlt pripravili návrh metodiky delenia rozpočtu na rok 2008, ktorý bude obsahovať aj povinnosť súčastí univerzity kalkulovať náklady na projekty.**

**UZNESENIE KR TU 6/7-271107**

**KR TU schvaľuje návrh štatútu Trnavskej univerzity v Trnave v znení zmien a doplnkov, ktoré odznali na rokovaní KR TU dňa 27. novembra 2007.**

**UZNESENIE KR TU 1/8-181207**

**KR TU schvaľuje zmenu v metodike tvorby rozpočtu univerzity nasledovne: na profesorov garantujúcich študijné programy budú fakulty dostávať účelovú dotáciu vo výške 40 tis. Sk na profesora - garanta mesačne.**

**UZNESENIE KR TU 2/8-181207**

**KR TU prerokovalo a schválilo priority TU a akčný plán úloh na rok 2008.**

**UZNESENIE KR TU 5/8-181207**

**KR TU prerokovalo katalóg pracovných činností rektorátu a celouniverzitných pracovísk, ktorý tvorí východisko pre tvorbu organizačnej štruktúry TU.**

**UZNESENIE KR TU 6/8-181207**

**KR TU poveruje prorektora pre rozvoj zvoliť zástupcov fakúlt za účelom prípravy návrhu katalógu pracovných činností fakúlt ( s výnimkou tvorivých zamestnancov) a koordinovaním prípravy tohto návrhu.**

**UZNESENIE KR TU 7/9-29012008**

**KR TU schvaľuje návrh „Vízia, poslanie a strategické ciele elektronického vzdelávania v rámci TU“.**

**UZNESENIE KR TU 6/9-29012008**

**KR TU schvaľuje návrh stratégie posilňovania univerzitnej identity a plán univerzitných spoločenských, kultúrnych a športových podujatí TU na rok 2008.**

**UZNESENIE KR TU 5/9-29012008**

**KR TU schvaľuje akčný plán konsolidácie hospodárenia TU.**

**UZNESENIE KR TU 3/9-29012008**

**KR TU poveruje dekanov pripraviť analýzu počtu zamestnancov, ktorých sa týka ďalšie vzdelávanie vo vysokoškolskej pedagogike, pričom toto vzdelávanie môže byť nahradené päť a viac ročnou praxou v pedagogike.**

**UZNESENIE GR TU 2/3-190407** - trvá

GR TU vzhľadom na prebiehajúci schvaľovací proces novely Zákonníka práce, termín na predloženie návrhu pracovného poriadku TU na rokovanie GR TU sa predlžuje do 30. septembra 2007.  
Zodpovedný za predloženie predmetného návrhu je prof. Šimovček

**UZNESENIE GR TU 3/2-290307**

**GR TU poveruje svojich členov, aby do 19. apríla 2007 predložili pripomienky k návrhu pracovného poriadku TU.**



**Ta. 1 Výpočet koeficientu kvalifikačnej štruktúry na rok 2008 podľa fakúlt**

Priemerný prepočítaný počet učiteľov k 31. 10. 2007

a v tom istom období roku 2006

	Prof. a doc.s DrSc.			Ostatní docenti			Ost.učit.s ved. hodn.			Ost.učit.vedec.hodn.			Spolu			KKŠ		
	2007	2006	Δ	2007	2006	Δ	2007	2006	Δ	2007	2006	Δ	2007	2006	Δ	2008	2007	Δ
<i>koeficient KKŠ</i>	2			1,66			1,33			1								
FF	16,4	19,2	-2,8	18,9	19,8	-0,9	22,0	21,5	0,5	25,1	23,4	1,7	82,4	83,8	-1,5	1,438	1,469	-0,031
PdF	12,0	10,5	1,5	29,0	29,3	-0,2	31,3	29,1	2,2	31,9	30,1	1,8	104,2	99,0	5,2	1,398	1,407	-0,009
FZSP	16,0	9,7	6,4	35,0	21,0	14,1	40,0	40,0	0,0	21,0	9,0	12,0	112,0	79,6	32,4	1,467	1,461	0,006
TF	6,0	8,0	-2,0	6,5	5,8	0,8	11,9	14,6	-2,7	8,6	2,4	6,2	33,1	30,7	2,4	1,432	1,541	-0,109
PF	9,0	10,9	-1,9	9,1	9,0	0,1	13,4	11,2	2,3	31,1	24,7	6,4	62,6	55,8	6,9	1,310	1,368	-0,058
TU	59,4	58,2	1,2	98,6	84,8	13,8	118,6	116,3	2,3	117,7	89,6	28,1	394,3	348,9	45,4	1,415	1,437	-0,022

25.1.2008

E. Kohúčiková

Tab. 2 Medziročné porovnanie počtu študentov Trnavskej univerzity podľa fakúlt k 31.10. príslušného roka

ROK	Filozofická fakulta					Fakulta zdrav. a soc. práce					Pedagogická fakulta					Právnická fakulta					Teologická fakulta						SPOLU						
	spolu	ročník					spolu	ročník					spolu	ročník					spolu	ročník													
		1.	2.	3.	4.	5.		1.	2.	3.	4.	5.		1.	2.	3.	4.	5.		1.	2.	3.	4.	5.	6.								
dš	2006	1015	228	257	192	164	174	473	184	105	65	63	56	1181	417	371	173	108	112	932	276	231	241	99	85	182	48	50	32	11	28	13	3783
	2007	1033	256	193	236	181	167	467	181	133	104	0	49	1284	406	308	338	170	62	1146	311	268	228	246	93	193	64	33	46	14	11	25	4123
	Δ	18	28	-64	44	17	-7	-6	-3	28	39	-63	-7	103	-11	-63	165	62	-50	214	35	37	-13	147	8	11	16	-17	14	3	-17	12	340
eš	2006	193	77	116	0	0	0	1657	266	207	226	550	408	1233	225	207	431	182	188	125	0	0	0	60	65	114	78	21	15	0	0	0	3322
	2007	156	0	56	100	0	0	1456	459	249	208	0	540	755	190	317	199	49	0	94	32	0	0	0	62	112	39	54	19	0	0	0	2573
	Δ	-37	-77	-60	100	0	0	-201	193	42	-18	-550	132	-478	-35	110	-232	-133	-188	-31	32	0	0	-60	-3	-2	-39	33	4	0	0	0	-749
spolu	2006	1208	305	373	192	164	174	2130	450	312	291	613	464	2414	642	578	604	290	300	1057	276	231	241	159	150	296	126	71	47	11	28	13	7105
	2007	1189	256	249	336	181	167	1923	640	382	312	0	589	2039	596	625	537	219	62	1240	343	268	228	246	155	305	103	87	65	14	11	25	6696
	Δ	-19	-49	-124	144	17	-7	-207	190	70	21	-613	125	-375	-46	47	-67	-71	-238	183	67	37	-13	87	5	9	-23	16	18	3	-17	12	-409

dš	uč	št	št/uč
FF	82,35	1033	12,5
PdF	104,2	1284	12,3
FZSP	112	467	4,17
TF	33,09	193	5,83
PF	62,64	1146	18,3

eš	ppeš		št/uč pp
156	46,8	1080	13,1
755	226,5	1511	14,5
1456	436,8	903,8	8,07
112	33,6	226,6	6,85
94	28,2	1174	18,7

**Tab. 3. Počet študentov na učiteľa**

	študenti 2008			študentov na učiteľa			študentov na funkčné miesto		
	denní	ext.	spolu	denní	spolu, ext. prep	na fyzický počet	denní	spolu, ext. prep	spolu
Vysoká škola múzických umení v Bratislave	940	107	1 047	5,5	5,7	6,2	9,8	10,1	10,9
Akadémia umení v Banskej Bystrici	549	8	557	5,8	5,8	5,9	14,0	14,1	14,2
Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave	654	18	672	5,9	6,0	6,1	15,6	15,7	16,0
Univerzita veterinárskeho lekárstva v Košiciach	1 236	215	1 451	8,5	8,9	10,0	18,0	19,0	21,2
Trnavská univerzita v Trnave	4 284	2 996	7 280	10,9	13,2	18,5	27,1	32,8	46,1
Univerzita Komenského v Bratislave	21 384	7 468	28 852	11,2	12,3	15,1	29,7	32,8	40,0
Technická univerzita vo Zvolene	3 252	1 422	4 674	11,2	12,7	16,1	28,4	32,2	40,9
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	6 639	932	7 571	12,3	12,8	14,0	34,0	35,5	38,8
Slovenská technická univerzita v Bratislave	16 030	2 496	18 526	13,8	14,4	15,9	32,6	34,1	37,6
Žilinská univerzita v Žiline	8 891	3 503	12 394	13,8	15,4	19,2	36,9	41,3	51,5
Technická univerzita v Košiciach	11 727	4 412	16 139	14,3	15,9	19,7	41,5	46,2	57,2
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici	8 881	7 206	16 087	14,3	17,8	25,9	44,4	55,2	80,4
Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre	6 719	3 678	10 397	14,6	17,0	22,6	39,7	46,3	61,5
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave	3 944	2 920	6 864	14,7	18,0	25,7	42,3	51,7	73,6
Prešovská univerzita v Prešove	7 475	5 143	12 618	14,9	17,9	25,1	49,8	60,0	84,0
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	3 941	3 445	7 386	15,5	19,6	29,1	53,7	67,8	100,6
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	7 947	5 660	13 607	15,8	19,2	27,1	52,7	63,9	90,2
Univerzita J. Selyeho	1 232	1 086	2 318	16,0	20,2	30,1	44,0	55,6	82,8
Ekonomická univerzita v Bratislave	10 175	3 779	13 954	17,4	19,3	23,9	55,6	61,8	76,3
Katolícka univerzita v Ružomberku	6 314	5 999	12 313	20,4	26,2	39,8	72,3	92,9	141,0
<b>Celkový súčet</b>	<b>132 214</b>	<b>62 493</b>	<b>194 707</b>	<b>13,4</b>	<b>15,3</b>	<b>19,7</b>	<b>36,9</b>	<b>42,1</b>	<b>54,3</b>

**tab 4. Počet zamestnancov k 31. 10. 2007 a 31. 10 2006 v priemernom prepočítanom počte rozdiel**

Fakulty	centrálne administratíva			Odborní zamestnanci			prevádzkoví zamestnanci			SPOLU		
	2006	2007	Rozdiel	2006	2007	Rozdiel	2006	2007	Rozdiel	2006	2007	Rozdiel
FF	13	11	-2,00	2	2	0	0	0	0	15	13	-2,00
PdF	14,69	14,69	0	3	3	0	11,47	12,5	1,03	29,16	30,19	1,03
FZSP	15,5	17,77	2,27	5	5	0	12	9	-3,00	32,5	31,77	-0,73
z toho FZSP na VVZ:	2,5	2,5	0			0	1	1	0	3,5	3,5	0
TF	9,75	9,85	0,10	4,75	4,75	0	3,4	3,3	-0,10	17,9	17,9	0
PF	13	14	1	5	5	0	5,55	5,42	-0,13	23,55	24,42	0,87
<b>SPOLU FAKULTY</b>	<b>65,94</b>	<b>67,31</b>	<b>1,37</b>	<b>19,75</b>	<b>19,75</b>	<b>0</b>	<b>32,42</b>	<b>30,22</b>	<b>-2,20</b>	<b>118,11</b>	<b>117,28</b>	<b>-0,83</b>
REKTOR + prorektori	1,84	1,84	0			0			0	1,84	1,84	0
R-TU	36,5	36,5	0			0	18,95	18,53	-0,42	55,45	55,03	-0,42
CIS			0	7	7	0			0	7	7	0
Vyd.TUT			0	1,75	1,75	0			0	1,75	1,75	0
UK			0	10	10	0			0	10	10	0
ÚDTU			0	3,1	4	0,9			0	3,1	4	0,90
SHŮ			0	0,21	0,21	0			0	0,21	0,21	0
<b>SPOLU súčasti</b>	<b>38,34</b>	<b>38,34</b>	<b>0,00</b>	<b>22,06</b>	<b>22,96</b>	<b>0,90</b>	<b>18,95</b>	<b>18,53</b>	<b>-0,42</b>	<b>79,35</b>	<b>79,83</b>	<b>0,48</b>
ŠJ TU	2	2	0			0	10,44	9,95	-0,49	12,44	11,95	-0,49
<b>SPOLU TU :</b>	<b>106,28</b>	<b>107,65</b>	<b>1,37</b>	<b>41,81</b>	<b>42,71</b>	<b>0,90</b>	<b>61,81</b>	<b>58,70</b>	<b>-3,11</b>	<b>209,90</b>	<b>209,06</b>	<b>-0,84</b>

Poznámka :

administratívni zamestnanci na vede - 2,5 zamestnaní na FZSP  
prevádzkový zamestnanec v kategórii "R" vedený na "Vede" je zamestnaný na FZSP

Ústav dejín TU - od 1. 10. 2007 riaditeľ na plný úväzok.